



**Der er aldri for seint å gi
opp...**



Sindre Leigland

- 40år
- Gift og 2 barn
- Bor på Sotra
- Ansatt siste 15år i Sartor Drange AS (Siste 5år som bergsprengningsleder)



Oppstartsmøte sprengning

(Basert på egen opplevelse)



Hvordan kan vi bli bedre?

- Vurdering av egen stilling...
- Lese oss opp
- Sette oss bedre inn i de ulike oppdragene
- Revisjon av rutiner og implementering av disse
- Møte med bergsprengere og gjennomgang av rutiner
- Avklaring med bergsprengerene om hva som forventes av dokumentasjon samt viktigheten av dette.



Eksempel på innhold til møte

 Rutiner	18.12.2024 10:23	Filmappe	
 0202-304 D Beredskapsplan prosjekt.	17.12.2024 13:58	Adobe Acrobat-d...	168 kB
 Beskrivelse av arbeidet	18.12.2024 07:46	Adobe Acrobat-d...	985 kB
 Kontursprenging - effekt	18.12.2024 10:23	Adobe Acrobat-d...	119 kB
 Ladeplan og salveinndeling	19.12.2024 08:01	Adobe Acrobat-d...	254 kB
 Ladeplan patronert 2 meter	18.12.2024 19:47	Microsoft Excel-re...	16 kB
 Postepplan	23.10.2024 12:26	Adobe Acrobat-d...	409 kB
 Spr.plan (Blastmanager)	17.12.2024 13:54	Adobe Acrobat-d...	392 kB
 Varslingsplan	04.12.2024 11:52	Adobe Acrobat-d...	174 kB

Ulike byggherrer

(Varierende kompetanse)

- Hva mener VI er godt nok?
- Hva forventes?
- Hva sier regelverket?
- Kjenner vi som «sprenger» godt nok til regelverket?
- Hva sier kontrakten?
- Har vi som bergsprengere og bergsprengningsledere sett kontrakten?



Hva og hvorfor skal vi dokumentere?

(Det er lov og vurdere feil, men det er ikke lov å ikke vurdere)

- Bevisstgjøring og dokumentering av tiltak (vi gjør innarbeidede tiltak hele tiden ut at vi nødvendigvis er bevisst på at det faktisk er et tiltak)
- Kontraktskrav
- Krav regulert i regelverk
- Læringsutbytte (De fleste bergsprenger gjør en rekke tiltak som de ikke tenker over at faktisk er et tiltak. Dette må dokumenteres!)
- Økonomi
- Bergsprenger`s egen forsikring (jo bedre dokumentasjon jo lettere blir det når uhellet er ute)



Er oppstartmøte nyttig?

Hva er vi avhengig av for at det skal være nyttig?

- Ja og nei...
- **Nyttegrad avhenger av:**
 - Forberedelse
 - Sette seg inn i arbeidet og medfølgende risikoer (også SVV/byggherren)
 - Evnen til å forstå hverandre (Ent – BH)
 - Tillit
 - Evnen til å kommunisere konstruktivt (også ved uenighet – ulikt syn)
 - Evnen til og forstå hverandres forventninger og utfordringer
 - Evnen til å finne løsninger som er akseptable for begge parter



Er tiden moden for endringer?

- Regelverk?
- Møtestruktur?
- Krav?
- Forventninger?
- Kompetanse?

Det er vi som kan
påvirke...



Vi må gjøre hverandre bedre!

Eksempel på rigid system...

Lærer: Skolen brenner, alle gå ut i alfabetisk rekkefølge

Åsmund:





Takk for meg